

# ACTA DE LA REUNIÓ DE L'ASSEMBLEA EXTRAORDINÀRIA DE SOCIS DEL CLUB EXCURSIONISTA DE GRÀCIA EN DATA **30 DE JUNY DE 2016**.

S'inicia a les 20,05 hores amb la formació de la taula per part de:

PRESIDENT:	Ricard Martínez
VICEPRESIDENT:	Francesc Daví
SECRETÀRIA GENERAL:	Anna Mesalles
TRESORERA :	Laura Pérez
COMPTADOR:	Jaume Jubert
VOCAL DE MANTENIMENT DEL CLUB:	Eduard Aguirre
VOCAL D'ACTIVITAT PUNTERA:	Montse Soler
VOCAL DE PLA JOVE:	Victòria García
VOCAL DE DINAMITZACIÓ DE LA SEU SOCIAL:	Maite Solans

Assisteixen a l'Assemblea un total de 50 socis.

Presideix l'acte Ricard Martínez, dóna la benvinguda a l'assemblea extraordinària del Club, amb el motiu principal de presentar-se ell com a President i a tota la Junta per aquesta nova etapa.

Abans de començar, proposa un canvi en l'ordre del dia que estava previst, amb la introducció de la modificació dels preus del Refugi de la Molina on ningú te cap inconvenient.

## **1 - Obertura de l'Assemblea a càrrec del President i 3 - Presentació de la nova Junta**

Des de l'anterior assemblea va haver procés d'eleccions.

Els membres de l'actual junta van creure de tenir una bona oportunitat d'engegar una nova dinàmica al Club i tirar endavant i crear una nova candidatura en la que Ricard Martínez formava part com a President.

No hi ha haver cap altra candidatura alternativa i va ser escollida directament tal com determinen els estatuts del Club.

Tot amb això es va considerar que era important presentar el Pla de Treball que ens ha mogut a tirar a endavant d'alguna manera el consensem i ratifiquem a l'assemblea, ja que és la manera que la gent ho conegui, s'involucrin i sàpiguen quin és l'objectiu cap on anem.

Agraïment de la feia feta de les Juntes anteriors, però sobretot de la Junta sortint, perquè va agafar el club en un moment en el que hi havia algunes incògnites i que hi havia alguns elements que no acabaven de funcionar i que s'han posat les coses a lloc.

- Tenim un Club sanejat econòmicament.
- Tenim una seu social que està prou bé
- Tenim un refugi
- Tenim 961 socis i sòcies
- Tenim una activitat potent
- Tenim un Agrupament escolta.

Estem en una bona situació i això es fruit d'una manera de fer les coses que ha assentat el club que d'alguna manera ens ha posicionat bé.

Això és una oportunitat perquè a partir d'aquí poder tenir una bona base per tirar endavant, ara es veurà el pla de treball que no és una altra cosa que bàsicament fer activitat. Dins d'aquesta activitat es fer vida social, cultural, a la seu, fer amics i amigues, tot el que implica la vida social d'un club.

Es visualitza la creació d'un vídeo promocional que s'obrirà a les xarxes socials a través de Youtube el

primer de juliol.

Mai Enrera, és el que ha donat esperit al club des dels seus inicis i és que ens ha portat fins aquí i és el que ens porta a tirar endavant el club amb totes les seves conseqüències.

El Club és cultura, és excursionisme, és activitat, amistat, llibertat, companyonia, motxilla, ho és tot i per tant intentarem tirar endavant totes aquestes coses.

Per fer-ho possible s'ha creat aquesta Junta, on la ràtio de dones supera a la dels homes. Al Club el 42% són dones i la resta homes. Les dones participen més activament en les activitats del Club que no pas els homes, element que porta a reflexionar.

A continuació es passa a presentar els membres de la nova Junta i quina és la seva funció dins la mateixa.

President: Ricard Martínez  
Vicepresident: Francesc Daví  
Secretària General: Anna Mesalles  
Tresorera : Laura Perez  
Comptador: Jaume Jubert  
Vocal de Manteniment del Club: Eduard Aguirre  
Vocal d'activitat Puntera: Montse Soler  
Vocal de Pla Jove: Victòria García  
Vocal de Dinamització de la Seu Social: Maite Solans

## **2 – Aprovació de l'acta anterior.**

Al finalitzar l'assemblea extraordinària ningú ha posat cap inconvenient, per tant resta aprovada l'acta anterior.

## **4 – Presentació i debat del nou Pla de Treball.**

En Ricard Martínez fa una exposició detallada de la situació dels socis i de les diferents quotes que hi ha al club.

Les quotes estan per sota dels grans clubs de referència i per sobre dels mitjans i petits, malgrat de la disparitat de quotes que hi ha, no hi ha una política de quotes comuna.

A continuació exposa les directrius dels diferents punts que constem al pla de treball descripció de les quals està a l'annex 1 d'aquesta acta.

- Pla Jove.
- Projecte de Famílies.
- Pla de comunicació, que la portarà directament el Ricard Martínez amb el butlletí i la revista.
- Dinamització de la seu social, la persona encarregada no dinamitzarà l'activitat, sinó que perseguirà a les persones que dinamitzen les activitats, que és diferent, coordinar.
- Activitat puntera.
- Suport a Seccions.
- Coordinació de la formació: si posem un curs darrera l'altre més d'una secció es pot beneficiar de cursos formatius

Debat:

### **Formació**

Fer nosaltres mateixos la formació no, perquè per fer formació s'ha de tenir gent titulada i buscar titulats que siguin socis del club, sí, però han de ser bons. Si tenim socis titulats, bons, fantàstic, si ho volen fer gratuïtament, millor.

Sortides de cicle i la formació son dues portes d'entrada de gent al Club.

S'han de buscar instructors. Necessitem instructors, que la pròpia gent del club sigui director a l'ombra perquè és el que veu, l'instructor l'agafes de fora, no té l'esperit del Club.

El cursos intentar fer-los a la seu del Club i que algú de la casa faci de guia.

### **Instructors**

#### **Avals per fer d'instructor**

Un soci comenta que si el club avalava a un soci que fos capacitat per donar un curs, encara que no fos professor titulat dins del club, sense que cobrés res, no feia falta que s'anés a buscar fora cap instructor. Es tenia entès que si el club ho demanava a la Federació i aquesta donava permís el curs podia tirar endavant. Jordi Heredia comenta, sobre el tema dels avals, és una tema que es parla, però, no està escrit enlloc, així que si passa alguna cosa la responsabilitat és del Club.

Als cursos, si no hi ha titulats i passa alguna cosa la responsabilitat és del Club.  
El coordinador, coordinar sortides, no porta sortides.

Trobar instructors es troben, i mentre hi hagi l'actual normativa ho haurem de continuar fent, a la llarga això haurà de canviar.

RM. A la federació d'espeleologia, permet ser instructor, en poc passa i no necessiten moltes hores de formació, no totes les federacions actuen com aquesta.

Comentari d'un soci sobre la Secció de Muntanya de la FEEC, fa un any va crear uns cursos, certificacions de la FEEC per fer instructor, però els que haurien de tenir validesa són els que atorga el "Ministerio".

Joan Marí – comenta que hem de ser realistes, la muntanya s'ha tecnificat i l'ensenyament és complex, tracta de donar coneixements tècnics que impliquen molta responsabilitat.

No és tan fàcil, els que ja en sabem, ensenyem als que comencen, no és això, sinó el que ensenya i dona les tècniques per anar a la muntanya amb les condicions òptimes, ha de ser gent que ha d'estar molt formada. No només has de ser bo fent l'activitat sinó que ha de ser bo ensenyant l'activitat

Una cosa és que el club vulgui fer activitat i vulgui formar als que comencen i l'altra qui està a sobre el terreny fent aquesta feina, s'ha de tenir clar que son dos coses diferents.

No val la pena fer quimera.

El Club organitzarà cursos i contractarà instructors.

RM – La llei de l'Esport i la FEEC fan coses diferents. Gent formada, que facis un exàmen que qui sàpiga fer això pot impartir el curs i qui no, no.

El que han fet, independentment de la titulació que tinguis, pot fer un seguit de formació per acabar garantint si ets competent en una disciplina per ser instructor d'iniciació. Tots els monitors que surten de les escoles que no venen del món de la muntanya, sinó que venen dels món acadèmic, estan titulats, ara, experiència cap, perquè no han tingut temps, és impossible.

Es troben antics instructors amb instructors titulats que no donen la talla, explicacions obsoletes, matèria obsoleta, cap didàctica. La teoria diu que el què està format hauria de fer-ho bé, sí, però no és així.

Ser veterà al Club no dona punts per ser instructor, no diem això, diem que hauria d'haver una manera fàcil, per accedir. La situació amateur ha de penjar d'una estructura que no és amateur i aquí es distorsiona.

#### **Un soci pregunta com està la relació del Club amb la FEEC.**

- La relació amb la FEEC ha de ser cordial, però dient les coses pel seu nom.
- Quan creiem que la FEEC fa alguna cosa malament ho hem de dir
- Quan creiem que s'han equivocat, com per exemple, amb l'anàlisi de la Mm els hi hem de dir.
- L'excursionisme ara va cap a la competició, la FEEC ha de reflexionar sobre aquest tema, perquè clubs com el nostre, que majoritàriament no estem pel tema de la competició, que estan per altres temes, si ens van estrenyent al final passarà alguna cosa.
- Amb la FEEC, fem cursos i altres activitats, però a les Assemblees de la FEEC, es diran les coses.
- El President de la FEEC i el President del C.E. de Gràcia pensen de maneres diferents.
- El Club Excursionista de Gràcia no marxarà de la FEEC, per què el president de la FEEC, en Jordi

Merino, no és la federació.

- No liderarem cap oposició a la FEEC. No anirem a barallar-nos a la federació. És el conjunt de l'excursionisme que ha de fer una reflexió del tot que estem fem.

### ***Tema de la competició.***

Un soci exposa sobre la confrontació que hi ha entre clubs, com lligar amb les tasques d'un club, la canalització d'aquella gent que vol competir del club, com es pot fer, i demanen que es pugui estudiar des de la Junta.

RM – Qui vulgui corre amb competició que vagi a la federació corresponent, és senzill, qui vulgui competir que vagi a les federacions per competir i qui vulgui fer activitat d'excursionisme ens quedem a la federació d'activitats excursionistes.

RM no està es contra de la competició, està en contra de que els diners generats des de l'excursionisme es gastin en la competició, que és molt diferent.

Però el nostre esperit és l'excursionisme, travesses, sortides...

Gran error de la FEEC es voler potenciar la competició amb els diners de l'excursionisme, perquè ha sortit perdent, la formació de base, les estructures dels refugis, els senders,... tot això ha sortit perdent.

Quan diem que volem potenciar l'activitat puntera, no parlem d'alpinistes que comencin a córrer per la muntanya.

És un debat que es mantindrà viu.

### ***Comunicació i dinamització.***

És evident que s'ha de continuar amb la Matagalls-Montserrat, és una activitat consolidada i ha de tirar endavant.

El Club és cultura i ho serà.

Hem de recuperar el GIE com a eina puntera i barrancs  
Dinamitzar el Rocòdrom.

Idees que proposen per dinamitzar:

- *Premi Joan Vert, premi al millor escrit al butlletí i/o la revista.*
- *Premi Santacana, que era del GEDE*

RM – S'ha de reflexionar sobre el premis que si dinamitzem sigui de la millor manera, com per exemple la Diada del Club, aquesta diada la podem fer el mateix dia 13 de gener o potser una altra data. En el sentit què, el 13 de gener es pot fer algun acte, més institucional i aquí es poden donar les medalles i la trobada a la primavera, son elements que dinamitzen el club.

- *Travessa d'esquí del GEDE, que era per Esport, era molt car i ho van deixar córrer.*

RM - Travessa del GEDE, el Club no està per la labor de fer activitat competitiva, fer una travessa té una complexitat. A més d'introduir-la al calendari, permisos, parcs naturals, costa una mica. Òbviament no la organitzaria el GEDE, perquè hi ha una secció d'esquí de muntanya i si s'hagués de fer una travessa seria la Vallter-Mantet. La podem fer compatible esquí de muntanya i alpinisme.

Francesc Daví, recorda l'esforç grans i que no reportava res al club com pot aportar la MM i anava dirigida a una gent d'elit que avui dia ja es mou per termes comercials, en aquest moment una cursa no reporta res.

Josep Roca, comenta de fer un estudi en un radi curt a partir de la seu del club i en permís dels respectius destinataris, fer arribar butlletins a les escoles de primària i secundària per donar una orientació o interès a aquesta línia per fer-ne propaganda. I per altra banda el seminari l'Independent de Gràcia, anticipar-nos a enviar la notícia per què la publiquin.

RM – Si que és cert que a l'Independent, a vegades li falten notícies, sobre el tema dels butlletins es pot estudiar fent donatius a les escoles.

Pel que fa la comunicació informar que tenim un compte de Wikiloc on es poden penjar totes les activitats que es facin com a cicle del Club: senders, BTT, esquí de muntanya,... per tenir un repositori. Els responsables de cada secció són els encarregats de penjar el track.

I l'Instagram per penjar fotos.

### **Tema GIE**

Xavi Paris (XP), comenta que des del mes de gener de 2016 no es pot fer servir el material d'espeleologia perquè no hi ha junta. Es queixa que no poden fer activitat, perquè no poden agafar material.

RM - A l'anterior Assemblea ja va quedar reflectit que no es pot deixar el material a ningú perquè no es pot assumir el risc de deixar material. Es va acordar iniciar un procés de creuar un curs de barrancs amb l'ajuda de la federació d'espeleologia, l'Espeleoclub de Gràcia i d'un altre club que han col·laborat amb la idea de generar prou massa crítica com per relançar el GIE. En aquest moment s'ha fet:

- Un curs de Barrancs amb èxit.
- S'està fent un cicle de sortides de Barrancs amb una correcta participació
- Idea de fer un nivell II de barrancs sota el paraigües del Club, perquè el GIE no existeix. El curs de barrancs II a la tardor i un curs d'iniciació d'espeleologia a finals de tardor.

RM – L'objectiu de la Junta és reflotar el GIE, el Club no pot perdre l'activitat de l'espeleo, pel que comporta, per la manera de fer, per la filosofia, no ens ho podem permetre.

Un soci proposa que si ell, el Xavi Paris, és l'encarregat de material, podria ser una solució, ja que és un membre actiu de la secció.

RM – Decidir que reformulem la proposta de reflotament del GIE que va plantejar l'anterior Assemblea en el sentit que es pugui garantir l'activitat d'espeleologia especialitzada en persones molt concretes que es puguin fer responsables del material sota el paraigües del Club.

XP – El control del que s'agafa el portem nosaltres, ell no preten agafar res d'amagat.

RM – Seria sota el paraigües del préstec de material, la Laura, res.

Proposa trobada amb la persona que està dinamitzant la part de barrancs del club, sí que han comprat material de barrancs de préstec en el marc que:

“Anomenem una persona responsable d'un material dins del paraigua del Club, mentre la transició no aconseguim una Junta del GIE que refloti tot el conjunt de l'activitat”.

### **5 – Ratificació del nomenament de Maria Teresa Solans com a vocal de la junta del CEG.**

En el moment de nomenament de la nova junta encara no l'havien fixat.

Quan fem un nou fixatge a la junta, la Junta l'aprova, però s'ha de ratificar a la propera assemblea general.

Ningú posa cap inconvenient per a què Maria Teresa Solans sigui nou membre de la Junta.

Ricard Martínez diu que hi haurà dos vocalies més que estan vacants, una és la de formació i l'altra la de famílies, que s'aniran incorporar i a la propera assemblea ja es ratificaran.

### **6 – Ratificació del nomenament del Josep Arisa com a adjunt a la vocalia del local de la junta del CEG.**

És un pur formalisme, Josep Arisa ve a col·laborar a tasques de secretaria 2 vegades a la setmana.

Tots els que formem part de la Junta o d'alguna secció com a presidents o de la junta de la secció podem estar al club fent coses, però el Josep no té cap càrrec d'aquest, si vingués una inspecció de treball ens podrien buscar problemes innecessaris.

S'aprova la incorporació de Josep Arisa, com a vocal adjunt a la vocalia de Manteniment del Club amb l'Edu Aguirre.

## 7 – Aprovació dels nous preus del refugi de la Molina.

- l'Activitat del refugi ha baixat, pel nivell d'ingressos que tenim és deficitari, malgrat que no es cap problema.
- Analitzat el preu s'ha pensat que el preu actual de 3 euros passi a 4 euros que no crea un gran desequilibri.
- Passar el preu de federats i no socis a 13 euros.
- S'ha de buscar una persona responsable de manteniment del refugi.
- S'està estudiant que es pugui utilitzar el refugi durant el mes d'agost.
- Enviament d'un correu electrònic a tots els socis recordant que tenen a la seva disposició el refugi

Després de debatre entre diferents opcions s'arriba a l'acord de tenir dues tarifes:

- SOCIS: 4 €
- NO SOCIS: 15 €

## 8 – Precs i preguntes

Joan Roca, proposa i deixa la pregunta si cara el centenari , mitjançat un referèndum intern es pogués tornar a nomenar-nos “Club Excursionista Mai Enrera”.

Apunt històric: Quan es va crear el club es va anomenar Mai Enrera, però per ordre del dictador Primo de Ribera estava prohibit qualsevol cosa que fos català i per tant es va canviar a *Club Excursionista de Gràcia* i no es diu Centre, perquè van escollir paraules ambivalents i que no tinguessin traducció al castellà

Ricard Martínez comenta que amb el nom i cognoms com el que tenim mantindria el nom del Club així com mantenir el de la revista.

Com a club ens hem adherit a Mountain Wilderness de Catalunya MWC . Aquesta associació fa una acció anual i aquest any fa el 9 i 10 de juliol la retirada i enderroc de les instal·lacions obsoletes a El Raset. Montse Soler, convida a qui vulgui venir a ajudar que s'apunti.

S'aixeca la sessió a les 21.50 h.

Ricard Martínez Monteagudo	Anna Mesalles Godoy
President	Secretària General

## ANNEX 1

### **Club excursionista de Gràcia**

#### **Pla de Treball 2016-2020**

Actualment el Club es troba en una situació d'estabilitat tant a nivell d'activitat, com de massa social (amb 900 socis i sòcies) i també a nivell econòmic. El CEG és avui un referent en algunes disciplines, sobretot en la marxa Matagalls-Montserrat que segurament és el nostre estendard. Algunes coses han canviat però, la dispersió territorial cada vegada és més ampla (un 20% dels socis viuen fora de Barcelona), la dinàmica social i les noves tecnologies han modificat comportaments i sistemes de relacionar-se i el món de l'excursionisme no és aliè als canvis generacionals.

Segurament és un sentiment majoritari dins del CEG que la nostra missió és fer activitat a la muntanya, cadascú amb la seva disciplina i fer-ho amb respecte al medi, mantenint els valors altruístics de la nostra activitat i organització i sense entrar en la dinàmica de l'esport competitiu. La nostra missió és caminar, trescar, esquiar, fer cim, baixar a l'avenc, mullar-nos al barranc, enfilars la cresta, superar el grau de la paret, clavar els grampons a la canal de gel, preservar el nostre patrimoni, divulgar les activitats de muntanya...

Òbviament la missió de la junta directiva del CEG és fer funcionar el club en el seu dia a dia, però hem volgut fer un Pla de treball amb set línies de treball que creiem que cal fer èmfasi i estar atents.

#### **1. Pla jove**

Objectiu: incorporar joves entre 18 i 25 anys al món de la muntanya i al club.

El club té una mitjana d'edat de 45'7 anys, molt alta tenint en compte l'activitat a la qual ens dediquem. La franja d'edat dels 18 als 25 anys és la més baixa.

Caldrà analitzar molts aspectes per aconseguir fer els canvis necessaris i fer les propostes atractives per atraure gent jove de manera estable al club. El Pla jove ha de tenir un caràcter transversal amb totes les seccions del Club, sense descartar la formació d'un grup jove, si és que s'escau en la dinàmica del projecte.

S'incorpora una persona a la junta com a vocal del Pla Jove, que comptarà amb un mínim equip la participació del Cau Pere Rosselló.

#### **2. Projecte famílies**

Objectiu: fomentar activitats per a famílies amb nens petits.

És una realitat que moltes famílies amb nens petits redueixen molt l'activitat i, fins i tot, deixen el club.

Volem generar una dinàmica d'activitats i de relació per ajudar a que les famílies puguin continuar fent activitat en família, possibilitar que les famílies que tenen nens petits coincideixin, per allò de que els nens volen jugar amb altres nens i evitar el vuit generacional que es produeix quan les parelles del club tenen fills.

S'incorpora una persona a la junta com a vocal del Projecte famílies. Les activitats i la dinàmica ha de ser transversal a les seccions del club, sense descartar un funcionament autònom com a grup específic.

#### **3. Pla de comunicació**

El 20% dels socis del Club no viuen a Barcelona, aquest és un reflex de com canvia la societat i com les eines de Comunicació ajuden a mantenir un lligam i a promoure activitats.

Mantenir el Butlletí com a eina de comunicació i difusió de les notícies i activitats que es fan al club. Mantenir l'edició de la revista Mai Enrere com a eina de divulgació i de reflex de l'activitat puntera del club i de reflexió a l'entorn de les activitats de muntanya.

Web: portal del club dels socis, portal de difusió pública. Reflectir l'activitat setmanal, mostrar imatges i vídeos fetes pels socis, interrelació amb les xarxes socials, facilitar l'organització d'activitats, fer les inscripcions de les activitats de les seccions.

Xarxes socials: avaluar les xarxes existents a la xarxa i valorar quines poden ser útils per a l'activitat del Club, tenint en compte la seva gestió i el control per part del Club.

#### **4. Dinamització seu social**

La trobada casual a la seu del Club ja és poc freqüent, no per manca de ganes de socialitzar dels socis i sòcies del Club, els canvis socials i les tecnologies permeten organitzar les sortides a la muntanya.

La socialització de la vida a la seu del Club ja no pot ser espontània, cal doncs que a la seu constantment passin coses.

El Boulder és un exemple, així com moltes altres activitats puntuals que es fan: presentacions, audiovisuals, cursos, etc. L'objectiu és establir una coordinació de tot el que passa a la seu com a espai dinamitzador de la vida social del club. D'una banda analitzant els horaris i evitant espais temporals sense activitats i d'altra banda optimitzant els espais de la seu social.

S'incorpora una persona a la junta per vetllar pel bon manteniment físic de la seu i les instal·lacions. Es proposarà fer un seguiment del calendari global de les activitats emmarcat en el Consell del CEG.

#### **5. Activitat puntera**

Objectiu: vetllar que els socis que fan activitats d'un cert nivell trobin suport i al·licients per socialitzar la seva activitat i no marxïn del club.

El club ha comptat i compta amb muntanyencs, de diverses disciplines, que destaquen per la seva activitat. Es tracta de veure com s'estableix un lligam, que perduri en el temps, entre aquests muntanyencs i el Club. Sempre des de la perspectiva no professional i no competitiva, es tracta de donar valor ja sigui amb la difusió de les activitats, un petit suport de material puntual, l'organització de xerrades i presentacions, etc.

S'incorpora una persona a la junta com a vocal de l'activitat puntera. Es tracta de crear un equip, amb la participació de les seccions i persones puntuals de diverses disciplines, per valorar quines propostes es fan i com es duen a terme.

#### **6. Suport a les seccions**

Objectiu: reforç i suport a les seccions del club per millorar i augmentar l'activitat a la muntanya i reduir les tasques administratives sense sobreçarregar la secretaria del Club.

Les seccions són el pilar bàsic en el que se sustenta el club i el seu objectiu és fer activitat a la muntanya, cadascuna amb les seves disciplines. Així doncs les juntes de cada secció són els agents dinamitzadors de la vida del Club. Trobar al·licients per formar part de les juntes, reduir la càrrega administrativa, facilitar l'organització de sortides, cursos, etc és una manera de promocionar el compromís dels socis i sòcies en la dinamització de les juntes i del club.



Tasca a dur a terme pel conjunt de seccions i la dinamització de la junta.

### **7. Coordinació de la formació**

Objectiu: Coordinar totes les activitats formatives del club amb una única imatge, millorant-ne la difusió i promocionar activitats formatives transversals a les seccions.

La formació, ja sigui amb cursos d'iniciació de perfeccionament o de tècniques diverses és essencial per a la pràctica de la muntanya amb seguretat, també és una eina de socialització i d'incorporació de nous socis i sòcies.

Actualment el club té una activitat formativa constant, per part de diverses seccions. Una millor coordinació ens ajudarà a donar una imatge de conjunt de tota l'activitat formativa i d'establir estratègies comunes de difusió i captació de nous socis.

S'incorporarà una persona a la Junta per desenvolupar la coordinació juntament amb les seccions del club.